
ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE DDM VĚTRNÍK



Dům dětí a mládeže Větrník, Liberec, příspěvková organizace
Riegrova 16, 460 01 Liberec 1
IČO: 712 945 11

Napsala: Mgr. Marta Kultová
Platnost od 1.9.2016

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE

Preambule

Zaměstnanci DDM Větrník přijímají **Etický kodex zaměstnance** jako morální závazek upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči účastníkům zájmového vzdělávání, spolupracovníkům, partnerům, veřejnosti a školskému zařízení samotnému.

Etický kodex není obecně závazným právním předpisem, ale je souborem pravidel doplňujících zákonné a jiné právní předpisy. Jeho význam spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích naše školské zařízení staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat i do budoucna.

Usilujeme o styl otevřený a respektující hodnoty lidí, kteří jej pomáhají vytvářet. Chceme tak vytvořit stabilní školské zařízení poskytující kvalitní služby a napomáhající rozvoji svých účastníků zájmového vzdělávání v příjemném a bezpečném prostředí při respektování individuality každého člověka.

Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec našeho školského zařízení ctít a tím vytvářet základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou kvalita, osobní přístup, respekt, odpovědnost, efektivita a týmová spolupráce. Naší snahou je zajistit školskému zařízení prosperitu a účastníkům co nejkvalitnější zájmové vzdělávání.

Závazek zaměstnanců vůči účastníkům zájmového vzdělávání a veřejnosti

- Nejvyšší hodnotou, kterou můžeme účastníkům zájmového vzdělávání našeho školského zařízení poskytnout, je vysoká kvalita práce všech zaměstnanců.
- Ke svému povolání přistupujeme jako k poslání. Svou činností sloužíme veřejnosti a jsme povinni své povolání vykonávat svědomitě s využitím svých odborných znalostí.
- Ctíme právo účastníka zájmového vzdělávání na profesionální přístup k řešení jeho potřeb. Uplatňováním nových pedagogických metod zlepšujeme kvalitu zájmového vzdělávání.
- Stále se vzděláváme, jsme schopni své vzdělání prokázat a nové poznatky předáváme účastníkům zájmového vzdělávání. Zároveň dbáme na pozitivní rozvoj své osobnosti.
- Za samozřejmost profilu pedagoga považujeme morální bezúhonnost. Jsme si vědomi skutečnosti, že naše jednání je vzorem pro účastníky zájmového vzdělávání.
- Snažíme se rozvíjet intelektuální, tělesný, emocionální a společenský potenciál každého účastníka zájmového vzdělávání. Vytváříme příjemné a bezpečné prostředí, které umožní uspokojení individuálních potřeb účastníka zájmového vzdělávání s respektováním jeho osobnosti, životních zvyků, duchovních potřeb, intimity a lidské důstojnosti.
- Hlásíme se k ideálům demokracie a v tomto duchu působíme na výchovu účastníků zájmového vzdělávání.
- Respektujeme a podporujeme práva účastníků zájmového vzdělávání na informace a jsme připraveni je poskytovat odpovědně, pravdivě, srozumitelně a včas.
- Respektujeme účastníka zájmového vzdělávání jako partnera se všemi právy a povinnostmi, včetně jeho zodpovědnosti za své jednání. Nikdy nezneužíváme svého postavení vůči účastníkům zájmového vzdělávání.

- Zachováváme důvěrnost informací o účastnících zájmového vzdělávání a zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, o nichž jsme se dověděli v souvislosti s výkonem svého povolání.
- Ke všem jsme vstřícní, slušní, korektní, žádného z účastníků zájmového vzdělávání neupřednostňujeme, přistupujeme ke všem se stejnou péčí, nečiníme mezi nimi rozdíly.
- Před účastníky zájmového vzdělávání nikdy neřešíme vnitřní záležitosti školského zařízení.
- Máme zájem o okolní dění, ve školském zařízení i mimo ně a osobně přispíváme k řešení jednotlivých problémů.
- Uvědomujeme si společnou odpovědnost za životní prostředí a aktivně se podílíme na zlepšování životního prostředí na pracovištích i v celém regionu.

Závazek zaměstnanců vůči spolupracovníkům a školskému zařízení

- Společně zabezpečujeme korektní a spolupracující prostředí v celém školském zařízení.
- Ctíme dobré mezilidské vztahy, vztahy mezi podřízenými a nadřízenými a vztahy v rámci celého týmu zaměstnanců. Ke všem se chováme přátelsky a vstřícně.
- Týmová práce je základem naší činnosti. Vzájemnou spoluprací dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.
- Koordinací všech procesů dbáme na jejich efektivitu a optimálně využíváme všechny prostředky určené k zájmovému vzdělávání. Tím se podílíme na zajišťování dlouhodobé prosperity školského zařízení.
- Jsme vůči školskému zařízení loajální a dbáme na zlepšování jeho dobrého jména. Vyvarujeme se každého jednání, které by je mohlo poškodit. Respektujeme odsouhlasená rozhodnutí. Své výhrady k problémům vyjadřujeme pouze v interní diskusi. Nevyužíváme školské zařízení k osobním zájmům.

Závazek managementu školského zařízení vůči zaměstnancům

- Společně se zaměstnanci vytváříme poslání a vizi školského zařízení a jdeme příkladem ve formování jeho kultury. Zaměstnance vedeme k odpovědnosti za odvedenou práci a výkon.
- Jsme osobně zainteresováni na procesu zajišťování kvalitního systému řízení a na jeho neustálém zlepšování. Dbáme na soustavné zlepšování komunikace uvnitř pracovního kolektivu.
- O rozhodnutích a jejich případných změnách informujeme všechny zaměstnance včas a průkazným způsobem.
- Vytváříme předpoklady pro zabezpečení korektního a spolupracujícího prostředí v celém školském zařízení.
- Aplikujeme rovný přístup ke všem zaměstnancům bez ohledu na jejich pracovní zařazení, věk a pohlaví.
- Navrhujeme projekty pro kontinuální zvyšování kvality školského zařízení a navozujeme atmosféru trvalé změny s ohledem na rychle se měnící vnější podmínky.
- Sledujeme znalosti a schopnosti zaměstnanců a jejich potenciál a vytváříme předpoklady pro jejich rozvoj. Zaměstnancům umožňujeme odborný a kariérní růst s návazností na jejich spravedlivé odměňování.

- Rozvíjíme dialog mezi zaměstnanci a vedením. Případné spory a nedorozumění vzniklé mezi zaměstnancem a veřejností posuzujeme nestranně a ctíme zásadu presumpce nevinny.
- Respektujeme názory zaměstnanců, jejich osobnost, životní zvyky, duchovní potřeby, intimitu a lidskou důstojnost. Pečujeme o jejich potřeby a pomáháme jim dosahovat jejich osobních cílů.

V Liberci dne 15. 9. 2016

Mgr. Marta Kultová
ředitelka DDM Větrník

.....